



SM, SMMM ve YMM'lere Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi Usul ve Esasları



Erhan DEMİRHAN



Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi

Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi
Yönetmeliği,23.06.2018 tarih ve 30457 sayılı
Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe
girmiştir.



Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi **EĞİTİM KİMLERİ KAPSIYOR?**

SM, SMMM ve YMM'leri kapsıyor,

Çalışma yeri, çalışma şekli, çalışma unvanı ne olursa olsun, tamamının, meslek ruhsatlarını edindikleri günden başlayarak, meslekle ilişkilerinin kesildiği güne kadar kapsam dahilinde olacaklardır.

Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi **EĞİTİMİN AMAÇLARI NELERDİR?**

Yüksek kaliteli hizmet sunmak, meslek mensubunun teknik bilgilerini ve mesleki deneyimini artırmak, geliştirmek.

Mevzuat, uygulama ve yöntem bilgilerinde profesyonel olmalarını sağlamak.

Yeni teknik ve iktisadi gelişmelerin müşteri ve meslek mensubu üzerinde etkilerini değerlendirmek, değişen beklenti ve sorumlulukları karşılamak.

Hizmeti yerine getirirken gerekli teknik bilgi ve mesleki beceri konusunda kamuya güven vermek.

Mesleğin ifasında kamu menfaatinin gözetilmesini sağlamak ve mesleğe kamuya mal olmuş meslek statüsü kazandırmak. Meslek mensuplarının iletişim, ilişki, dayanışma ve koordinasyonunu artırmak.

Meslek standartlarını ve etik kuralları en üst düzeye taşımak, disiplin olayları azaltmak, anlaşmazlık ve şikayetleri azaltmak.

Meslek mensuplarının içinde bulundukları camiaya mensubiyet ve aidiyet duygularını geliştirmek, kişisel gelişimlerini sağlamak.

Bilgi teknolojilerinden ve yabancı dilden daha fazla yararlanarak, işlerinde yüksek verim ve kaliteye ulaşmak.

Meslek mensuplarının ulusal ve uluslararası standartları bilmelerini, uygulayabilmelerini ve standartlardaki değişimleri takip edebilmelerini sağlamak.

Mesleki uzmanlık alanları, üst unvanlar ve yeni iş alanları için hazırlamak.

Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi **EĞİTİM PROGRAMLARINA** **KATILIM ZORUNLUMUDUR?**

- Tüm meslek mensupları (SM, SMMM ve YMM) **meslek ruhsatlarını edindikleri yılı takip eden yılın ilk gününden başlarlar.**
- **Meslekle ilişkilerinin kesildiği güne kadar bu programlara düzenli olarak katılım zorunludur.**

Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi **EĞİTİME KATILMAMANIN** **YAPTIRIMLARI NELERDİR?**

- a) Katılmayan meslek mensupları hakkında disiplin yönetmeliği uygulanır. **Disiplin cezası verilir.**
- b) Katılım zorunluluğu yerine getirilinceye kadar, çalışanlar listesine kayıtlı meslek mensubunun **büro tescil belgesi vize edilmez.**
- c) Çalışanlar listesi kayıt talepleri yerine getirilmez.
- d) **Faaliyet belgesi alma talepleri yerine getirilmez.**
- e) Eğitim programını tamamlamayan meslek mensupları gözetiminde **meslek stajyeri çalıştırılmaz.**

Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi **EĞİTİM SÜRELERİ VE SAATLERİ** **NELERDİR?**

- a) Yılda en az 30 saat ve her üç yılda en az 120 saatlik sürekli mesleki geliştirme eğitim programına katılması gereklidir.
- b) Üç yılda 120 saatin üzerinde alınan eğitimler, bir sonraki üç yıla devretmez.

Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi **EĞİTİM TÜRLERİ (MODÜLLERİ)** **NELERDİR?**

Yönetmelikte 3 tür eğitim öngörülmüştür. Bu modüller şöyledir;

1- Uzaktan Eğitim.

2-Yüz yüze Eğitim.

3-Mesleki Geliştirme Eğitiminden Sayılan Diğer Faaliyetler.

Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi **EĞİTİM TÜRLERİ (MODÜLLERİ)** **NELERDİR?**

1- Uzaktan Eğitim.

TESMER tarafından interaktif olarak verilir. **Eğitime katılım SMGM(Sürekli Mesleki Gelişim Merkezi)** tarafından merkezi olarak izlenir. Uzaktan eğitim sisteminden katılım belgesi verilir. **Meslek mensubu belgenin bir örneğini sicil dosyasına konulmak üzere odaya verir.**

2-Yüz yüze Eğitim.

TESMER tarafından yetkilendirilmiş tesmer şubeleri tarafından verilir. Eğitime katılım, mesleki kimlik kartlarının eğitime giriş ve çıkışlarda okutularak SMGM tarafından merkezi olarak izlenir. **TESMER tarafından katılım belgesi verilir. Meslek mensubu belgenin bir örneğini sicil dosyasına konulmak üzere odaya verir.**

TESMER ŞUBELERİ YA DA ODALAR ; HER YIL KASIM AYINDA BİR SONRAKİ YILA İLİŞKİN GERÇEKLEŞTİRECEKLERİ YÜZ YÜZE EĞİTİM ETKİNLİKLERİNİ DUYURURLAR.

Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi **EĞİTİM TÜRLERİ (MODÜLLERİ)** **NELERDİR?**

3-Mesleki Geliştirme Eğitiminden Sayılan Diğer Faaliyetler.

Sürekli Mesleki Geliştirme Merkezi'ne akredite olmuş kurum ve kuruluşların; kurs, konferans,seminer, sempozyum,araştırma çalışmaları, vb. etkinliklerine katılım. **Akredite olmuş meslek ile ilgili teknik komitelere ve komisyonlara katılım ve görev alma.** Konferans, sempozyum vs. etkinliklere konuşmacı olarak katılma ya da bildiri sunma, toplantı moderatörlüğü. **Eğitime katılım, mesleki kimlik kartlarının eğitime giriş ve çıkışlarda okutularak SMGM tarafından merkezi olarak izlenir.** Manyetik kimlik kartlarının okutulmasının olanaklı olmadığı faaliyetlerde, Odaya ya da TESMER şubelerine beyan formu ile katılım bildirilir ve katılım belgelerle doğrulanır.

Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi **EĞİTİM SİCİLİ NEDİR? NASIL OLUŞTURULUR?**

Odalar eğitime katılan meslek mensupları için eğitim sicili oluştururlar.

Eğitim siciline bilgiler, SMGM tarafından yetki verilmiş görevlilerce aktarılır.

Meslek mensubunun odalar arası naklinde, eğitim sicili nakil gidilen odaya gönderilir.

SMGM tarafından da bilgisayar ortamında eğitim sicili oluşturulur. Bu sicil eğitim faaliyetlerine katılım dijital ortamda izleyecek şekilde yapılandırılır.

Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi **EĞİTİM SERTİFİKASI NEDİR?** **NASIL VERİLİR?**

Her bir üç yıllık eğitim süreci için, ilk yılın tamamlanmasından itibaren kayıtlı oldukları oda tarafından eğitim sertifikası verilir.

Eğitim sertifikası SMGM tarafından hazırlanır ve numara içerir. Zimmetle Odalara gönderilir.

Eğitim sertifikasında eğitime katılım sağlanan kredi saati SMGM tarafından her yıl için ayrı ayrı belirtilir ve ilgili yıl Oda tarafından vize edilir.

Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitim Sertifikası, meslek ruhsatı ile birlikte işyerlerinin görülebilecek yerlerinde asılı bulundurulması zorunludur.

Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi **EĞİTİM FAALİYETLERİNİN YÜRÜTÜLMESİ** **NASIL YAPILIR? EĞİTMENLER KİMLERDİR?**

Odalar ya da TESMER tarafından yürütülür.

Tesmer Eğitici Eğitimi Yönergesinde belirtilen eğitmenler tarafından verilir.

Eğitimler;

Üniversite öğretim üyeleri, doktora ünvanı almış öğretim elemanları, Yeminli Mali Müşavirler ve en az 2 yıllık Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik belgesine haiz meslek mensupları tarafından verilir.

FAALİYETTE BULUNMAYANLARIN DURUMU NE OLACAK?

Faaliyette bulunmayan meslek mensupları Oda ve SMGM'ne başvurup, bu eğitimi almak istemediklerini beyan edebilirler.

Tekrar faal olmak istemeleri halinde ise, işe başlamadan önce 60 saatlik teorik eğitim almak zorundadırlar.

Bu 60 saatlik eğitimi, izleyen yıl başlayacak sürekli mesleki geliştirme eğitimi süresinde (120 saat) mahsup edemezler.

Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi

SÜREKLİ MESLEKİ GELİŞTİRME EĞİTİMİ MERKEZİ YÖNETİM

KURULU ve DENETİM KİMLERDEN OLUŞUR?

Birlik Yönetim Kurulu tarafından seçilen beş üyeden oluşur. Yönetim Kurulu ayda en az 2 kez olağan toplantı yapar.

Sürekli Mesleki Geliştirme Merkezi Denetlemek Kurulu, **Birlik Denetleme Kurulu** üyeleridir.



Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi

• TÜRMOB TARAFINDAN ALINAN KARARLAR

2019 Yılı itibarı ile Gerçekleşecek Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimlerinde Türmobun odamıza gönderdiği 26.11.2018 tarih ve 7369 sayılı yazıda hem yüzyüze hemde uzaktan eğitimde TÜRMOB KART'ın Kullanılmasına karar verilmiştir.

Türmobkart başvuran üyelere bir defaya mahsus ücretsiz verilecektir. Kartın kaybolması veya sair suretle zayi olması halinde yeni kart ücrete tabi olacaktır.



Teşekkürler



SMMM Erhan DEMİRHAN

